

Mudahnya Menjamin Kesehatan Karyawan

Apa yang Anda cari ketika bekerja di sebuah perusahaan? Gaji yang tinggi, tentu menjadi salah satu pertimbangan yang penting. Namun, itu saja ternyata tak cukup. Sebagai karyawan, Anda juga membutuhkan tunjangan kesehatan bagi diri pribadi dan keluarga. Ini amat penting. Biaya rawat inap rumah sakit dan obat-obatan yang semakin tinggi belum tentu bisa ditutupi oleh gaji. Nah, dengan fasilitas asuransi kesehatan, semua ditanggung perusahaan. Karyawan tak perlu pusing merogoh kocek terlalu dalam.

Fasilitas kesehatan seperti itu tentu memberikan kenyamanan bekerja bagi karyawan. Mereka tak harus sibuk menyisihkan sendiri biaya perawatan rumah sakit bagi dirinya maupun anak istrinya.

Yang pasti, karyawan yang terjamin hak-haknya akan bekerja lebih baik sehingga ujungnya kinerja perusahaan juga meningkat. Loyalitas karyawan semakin tinggi sehingga perusahaan bisa mempertahankan sumber daya manusianya yang berkualitas.

Lebih dari itu, mengikutsertakan karyawan ke dalam program asuransi juga mempermudah perusahaan dalam mengontrol biaya yang muncul untuk pengeluaran kesehatan karyawannya. Ujungnya, perusahaan bisa mengelola dana secara efektif sehingga keuangan perusahaan tetap stabil dan terkendali

Manulife Indonesia, melalui program Group Life and Health (GLH) menyediakan beberapa asuransi kumpulan yang bisa dimanfaatkan oleh perusahaan, sesuai kondisi dan kebutuhannya masing-masing. "Kami memberikan kebebasan kepada perusahaan untuk menentukan manfaat yang paling sesuai dengan kebutuhan dan keadaan perusahaan," tutur Anne Mulya, Senior Vice President Group and Pension Manulife Indonesia.

Ada dua produk yang ditawarkan GLH Manulife Indonesia, yaitu Direct Protection Care (DPC) dan Total Protection Plan (TPP). Keduanya memberikan perlindungan asuransi jiwa dan kesehatan apabila terjadi musibah yang tak terduga. Ada banyak kelebihan yang ditawarkan. Pertama, manfaat asuransinya beragam dan bebas dipilih sesuai kebutuhan. Mulai dari manfaat asuransi rawat inap, rawat jalan, asuransi perawatan gigi, kacamata, sampai kehamilan.

Kelebihan berikutnya, premi yang harus dibayarkan terbilang ringan. Premi juga terasa semakin murah, karena berlaku sistem subsidi silang. Dalam satu perusahaan, tak semua karyawan berisiko tinggi. Nah,

yang berisiko rendah mensubsidi karyawan yang berisiko tinggi.

Masih ada sederet kelebihan lain dari DPC dan TPP. Antara lain jangka waktu pembayaran premi yang fleksibel – tahunan, enam bulanan atau tiga bulanan, bebas biaya administrasi, pelayanan klaim yang cepat dan tepat, serta pertanggungan yang berlaku 24 jam di seluruh dunia.

Dengan segala kelebihan itu, maka tak heran jika DPC dan TPP terus tumbuh pesat. Hingga saat ini, Group Life and Health (GLH) Manulife Indonesia sudah melayani lebih dari 3 ribu perusahaan di Indonesia dengan total peserta mencapai kurang lebih 300 ribu orang. Itu artinya, semakin banyak saja karyawan yang bisa nyaman bekerja tanpa pusing memikirkan mahalnya biaya rawat inap dan obat-obatan.



Anne Mulya
Senior Vice President Group
and Pension Manulife Indonesia